

# 2時間で学ぶ 労働法と労務管理【初級】

— 労働法の基礎からトラブル対応まで、網羅的に習得 —

新任管理職

人事労務  
新任担当者

労働基準法

労務管理

安全配慮

トラブル対応

## ▼ 課題

- ⊖ 管理職が労務管理の重要性と役割を理解していない
- ⊖ 労務管理をするうえで、必要な基礎知識が足りない
- ⊖ 「安全配慮」「労務トラブル」について知識がなく、対応法もわかっていない

## ▼ 到達

- ⊕ 管理職(リーダー)として労務管理の基礎が理解できる
- ⊕ 最低限必要な労働法の基礎知識を得た上で、適切な労務管理が実践できる
- ⊕ 安全配慮の必要性を理解し、労務トラブルの初動対応がわかる

## ▼ 概要

- ▷ スライド投影による講義と、日々の労務管理で発生した出来事を題材にしたワーク
- ▷ 管理職(リーダー)として求められる労働法の基礎知識と労務管理の必要性、安全配慮義務の重要性と労務トラブルへの初動について、労働法条文の暗記で終わらない、活かした知識の習得
- ▷ 実際に発生した労務トラブルについてワークを実施し、疑問点を解消する
- ▷ 対面 / オンライン 対応

## ▼ 対象

- ▷ 新任管理職、次期管理職候補者、労務管理を始めてまだ日が浅い労務管理担当
- ▷ チームの人事労務管理を担うリーダー・主任
- ▷ 新たに人事労務部門に配属された新人事労務担当

## ▼ プログラム

### 労働法の法的根拠に基づいた労務管理能力が身につく

1. 管理職(リーダー)として必要となる労働法の基礎知識
  - ・労働契約における、使用者と労働者の権利と義務とは
  - ・労働契約に基づく指導
  - ・労働契約と労働時間管理
  - ・安全配慮義務と労務トラブル
2. 日々の労務管理で発生した事例について討議(グループワーク)
  - ・具体的事例の共有、討議
  - ・労務トラブル“あるある”

- ▷ このプログラムの目安時間 : 2時間(質疑応答30分含む)



## 研修メニュー・料金

TARGET —対象者—	INPUT —基本の習得—	OUTPUT —応用と発揮—	CREATE —組織を創る—
経営層 ▲	外国人労働者の雇用	労務トラブル対応法	価値観とマネジメント
中堅～ ベテラン 管理職 ▲	管理職の責務と業務	問題社員の指導法	問題社員入れない・ 生まない・残さない
新任 管理職 ▲	2時間で学ぶ 労働法と労務管理 【初級】		ゼロ × ハラスメント
新入社員 ▲	学びながら働く 労働法と労務管理 【初級】		
	働くための労働法		「働く」を考える

研修の実施（2時間開催・20名ほど）	200,000円～
企画のカスタマイズ	250,000円～
ワーク・スタディのカスタマイズ	150,000円～
研修参加人数割増料（10名あたり）	50,000円
オリジナル研修の企画	500,000円～
オリジナルワーク・スタディの企画	300,000円～

※企画内容の著作権はアイプラスにあります。企画した研修の販売は行っておりません。  
※料金は全て税別になります。

## 研修の特徴

- ① 社会保険労務士が企画する質の高い研修
- ② 豊富な人事コンサルティング実績
- ③ 法令条文なしで労働法を理解できる
- ④ カスタマイズが可能
- ⑤ ワークを盛り込んだ実践的な内容
- ⑥ ヒトについてトータルにサポート

